

**КАМЧАТСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

г.Петропавловск-Камчатский,
ул. Ленинская, д.18, Большой зал

29 января 2015 года

Докладчик:

Кирилич Максим Алексеевич - председатель Камчатской краевой организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Уважаемые делегаты и участники XXIII Конференции!

Камчатская краевая организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ действует в соответствии с действующим законодательством РФ, а также на основе Устава Профсоюза. В своей деятельности наш Профсоюз руководствуется решениями собственных руководящих органов, а также решениями вышестоящих профсоюзных органов.

18 августа 2010 года на VII Съезде Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ утверждена программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2010 – 2015 годах.

При этом VII Съезд Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ отметил, что главным критерием эффективной деятельности профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена профсоюза:

- Рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом) и квалификацией;
- Своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платы (денежным содержанием);
- Здоровыми и безопасными условиями труда;
- Надежной защитой его прав.

Для достижения этих целей Центральный комитет, комитеты региональных и выборные органы первичных профсоюзных организаций должны осуществлять работу по пяти основным направлениям:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
2. Правозащитная работа;
3. Охрана труда и здоровья;
4. Организационное укрепление Профсоюза;
5. Осуществление финансовой политики Профсоюза.

Камчатская краевая организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на протяжении отчетного периода следовала выполнению указанной программы действий.

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита

индивидуальных и коллективных прав и интересов членов профсоюза на основе развития социального партнерства, через систему отраслевых, региональных, территориальных

соглашений и коллективных договоров. На сегодняшний день Центральным комитетом заключено более 15 отраслевых соглашений, также действует коллективный договор ФГУП «ОХРАНА», который распространяется на все подразделения и филиалы по территории РФ.

В Камчатском крае работа по заключению отраслевых и территориальных соглашений обстоит сложно. Как положительный опыт стоит отметить, действующее отраслевое соглашение по учреждениям социального обслуживания населения Камчатского края на 2014-2016 годы, заключенное между Камчатской краевой организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, региональным объединением работодателей «Камчатское объединение работодателей социальных учреждений» и Министерством социального развития и труда Камчатского края. Ранее, аналогичное соглашение заключалось в 2010 году, на период 2011 – 2013 гг. До этого в 2006 году действовало соглашение заключенное между Управлением труда и социального развития Администрации Камчатской области и нашим Профсоюзом. С каждым годом соглашение совершенствуется, вносятся изменения, существенно улучшающие права трудящихся.

Со стороны Профсоюза осуществляется постоянный контроль соблюдения положения указанного отраслевого соглашения. За предыдущий 2014 год, профсоюзом выявлено несколько фактов нарушения работодателями соглашения. Каждый факт нарушения доводился до сведения Министра социального развития и труда Камчатского края и совместно обсуждался. Выявленные нарушения устранялись работодателями.

В 2014 году Профсоюзом предпринималась попытка заключения отраслевого соглашения с Министром специальных программ и по делам казачества Камчатского края, однако заключить соглашение так и не получилось. Не представилось возможным согласовать окончательную редакцию текста соглашения. В этом году Профсоюз продолжит эту работу, и я думаю, что соглашение в этой отрасли появится.

Ежегодно ведется коллективно – договорная компания. По состоянию на январь 2015 года в Камчатской краевой организации действует 32 коллективных договора. Достигнуть 100% охвата не представляется возможным. Причин тому несколько:

Первая, инертность первичных профсоюзных организаций. К сожалению, не все первичные профсоюзные организации осознают важность коллективного договора. Работа с этими профорганизациями ведется. Специально для таких организаций выпускается агитационный материал, освещающий важность и необходимость в организации коллективного. Пример такой агитационной работы Вы можете видеть в розданном материале табличка «Трудовой кодекс для Профсоюза». Наглядно, в виде таблицы отображает влияние коллективного договора на трудовые права работников.

Вторая причина, противодействие работодателя в заключении коллективного договора. Способов противодействия множество. Самый распространенный – отказ вести, коллективные переговоры мотивируя низкой численностью первичной профорганизации. Да, действительно, далеко не все первичные профорганизации объединяют более половины от общей численности работников. Работа по заключению коллективного договора в малочисленных первичных профсоюзных организациях осложняется тем, что порой весьма сложно провести общее собрание трудового коллектива, на котором принять решение о начале коллективных переговоров, особенно это становится невозможным когда работодатель отказывается собирать собрание, мотивируя, как правило не возможностью прервать рабочий процесс. Малочисленные первичные организации не обладают правом ведения коллективных переговоров, если им эти полномочия не делегированы трудовым коллективом, а работодатель занимает инертную позицию. Работа по началу коллективных переговоров в таких организациях ведется годами. В данном вопросе важна работа профсоюзных комитетов таких организаций. Необходимо вести активную работу среди работников по влечению в профсоюз. Хочу привести позитивный пример такой работы. В начале этого года прекращает свое действие коллективный договор федерального бюджетного учреждения «Отряд технической службы федеральной противопожарной службы». Первичная профсоюзная организация этого учреждения охватывает порядка 20% от общего числа работающих. После того как

профсоюзный комитет предложил работодателю начать вести коллективные переговоры, я получил отказ, председатель профкома Александр Степанович Сорокин, он сегодня является делегатом Конференции, активировал свою работу по вовлечению в профсоюз. Он объясняет своим коллегам важность данного локального правового акта, приводит реальные примеры заключенных коллективных договоров в системе МЧС. По итогам первой половины января 2015 года усилиями этого председателя вовлечено в профсоюз более 50% работников от общей численности учреждения. Я уверен, что в течение февраля, начала марта 2015 года численность профсоюзной организации составит более 80% от общего числа работников, и в этом учреждении будет заключен хороший коллективный договор.

Второй способ ухода работодателя от заключения коллективного договора менее приемлем для нашей отрасли, но всё же встречается – отсутствие у руководителя доверенности на право ведения коллективных переговоров. С такой ситуацией за период 2014 года мы столкнулись по двум профсоюзным организациям ОАО «РЭУ Камчатский» и ОАО Камчатский филиал «Славянка». Руководители данных организаций отказываются предоставлять сведения о численности организации, что затрудняет возможность определения профсоюзного охвата, а в ответ на уведомления о начале коллективных переговоров предоставляет ответ, в котором указывает на отсутствие полномочий. Выход из сложившейся ситуации предвидится только один – обращение к головному руководству этих предприятий. Возможно правильным решением будет обращение к Центральному комитету профсоюза с просьбой оказать содействие в переговорах с руководителями указанных предприятий.

Эффект третьего способа ухода работодателя от заключения коллективного договора наш профсоюз ощутил в 2014 году. Способ простой, отказаться вести коллективные переговоры, отказаться отвечать на письма от первичной профорганизации и Краевого комитета. Конечно, мы с Вами знаем, что не предоставление ответа на письмо в течение 30 календарных дней влечёт наложение административной ответственности на должностное лицо, однако работодатели научились уходить от ответственности.

Пример тому, всё тоже предприятие ОАО КФ «Славянка». Представитель работодателя получив от первичной профорганизации письмо, по истечении двух месяцев меняется, и применить к нему меры ответственности ни прокуратура ни государственная инспекция труда не может. В течение 2014 года в КФ ОАО «Славянка» поменялось порядка пяти руководителей. Ни одного из них не удалось привлечь к административной ответственности. К сожалению, из-за наличия такой негативной практики не во всех профсоюзных организациях имеются действующие коллективные договоры.

Однако несмотря на это имеется и положительная практика в вопросах заключения коллективного договора. По итогам работы с конца 2013 - начала 2014 года прошла коллективно-договорная кампания в КГКУ "Центр обеспечения действий". Работа по разработке и заключению коллективного договора шла сложно, первоначальная редакция коллективного договора была пересмотрена в первый месяц со дня его подписания, по второй редакции возник протокол разногласий, но грамотный подход руководителя к данному локальному правовому акту и его согласованные действия с профсоюзным комитетом позволили в короткие сроки урегулировать протокол разногласий.

В конце 2014 года сельский дом культуры с.Николаевка на основе Общероссийского профсоюзного макета коллективного договора в течение недели разработали и заключили коллективный договор.

Помимо коллективной договорной работы Краевой Комитет Профсоюза поставил перед собой задачу добиваться увеличения должностного оклада работников и увеличение заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Камчатском крае.

На сегодняшний день в Камчатском крае вполне успешно ведётся исполнение «майских» Указов Президента РФ от 07.05.2012г. Однако, в работе по увеличению заработной платы Краевой комитет Профсоюза усматривает некоторые шероховатости.

Процент работников получающих заработную плату в Камчатском крае ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения не высок. Работники федеральных государственных структур получают заработную плату выше данного уровня. Проблема касается работников низко квалифицированного труда, преимущественно муниципальных и краевых учреждений.

Низкий уровень заработной платы сохраняется сегодня за младшим медицинским персоналом, кухонными рабочими, уборщиками служебных помещений и т.д. Но решение этой проблемы систематически обсуждается с отраслевыми Министерствами, данная проблема озвучивается на Заседаниях краевой трёхсторонней комиссии, а также на встречах профсоюзного актива с Губернатором Камчатского края.

В целом, вопрос заработной платы остается для Краевого комитета Профсоюза приоритетным направлением работы.

В области достижения решения вопроса о заработной плате хотелось бы отметить положительную тенденцию.

На протяжении последних лет между Профсоюзами Камчатки и Правительством Камчатского края заключается региональное соглашение о минимальной заработной плате. В 2014 году, согласно этого документа, минимальная заработная плата не квалифицированного работника составляла с 01.01.2014г. 13 200 рублей, а с 01.07.2014г. 14 440 рублей. В конце 2014 года соглашение было подписано в новой редакции, согласно которой минимальная заработная плата в Камчатском крае устанавливается в размере 15 550 рублей с 01.01.2015г., а с 01.07.2015 года 15 800 рублей. Одновременно с этим, соглашение предусматривает установление минимального размера заработной платы для работников в Корякском округе с 01.01.2015г. 16 750 рублей, а с 01.07.2015г. 17 015 рублей, а для работников Алеутского муниципального района 17 940 рублей и 18 230 с 01.07.2015г.

В контексте соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае стоит отметить, что Краевой Профсоюз принимал активное участие в переговорном процессе с Правительством Камчатского края, посредством делегирования Председателя Профсоюза в состав рабочей группы.

Продолжая вопрос о заработной плате хочется отметить положительное решение Правительства Камчатского края о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы на 7,4% с 01 января 2015 года. Причём указанное повышение не будет делиться как в предшествующие годы частями на окладную и стимулирующую части заработной платы. С января 2015 года оклады работников Камчатского края увеличатся на 7,4%.

Несмотря на имеющийся положительный опыт стоит отметить существующие на сегодняшний день проблемы.

Основная часть заработной платы работников бюджетной сферы, а в частности работников социальных учреждений, приходится на стимулирующие выплаты. Оклады работников учреждений низкие, что дает возможность руководству манипулировать заработными платами путём уменьшения одним и увеличения другим стимулирующих выплат. Краевой комитет Профсоюза определил для себя задачей добиваться повышения размера должностных окладов – гарантированного размера заработной платы. Конечно, в вопросах распределения стимулирующих выплат профсоюзным комитетам необходимо добиваться заключения коллективных договоров, согласно которых предусматривать критерии распределения стимулирующего фонда. Только такими действиями мы с Вами сможем добиваться выплаты справедливого размера заработной платы.

Особое внимание в вопросах размера оплаты труда хотелось бы уделить такому показателю как «средняя заработная плата». Показатель выполнения «дорожных карт» рассчитывается не на работу физического лица по основной должности, а на работу выполняемую работником в том числе по совмещению и совместительству. При совместных встречах профсоюзного актива с представителями Правительства Камчатского края данный вопрос обсуждался и Краевой комитет Профсоюза продолжает настаивать на позиции что расчёт средней заработной платы должен производиться только по основной должности

работника, при выполнении им нормы рабочего времени. При таком расчёте будет выведен реальный показатель выполнения «дорожных карт».

Серьёзным вопросом которому необходимо уделить должное внимание как стороны Краевого комитета Профсоюза, так и профкомов первичных профорганизаций – внедрение эффективных контрактов.

Наша с Вами основная задача контролировать этот процесс, оказывать практическое содействие руководителям при внедрении этой системы. Правильно будет создавать совместные с работодателями комиссии, на которых отрабатывать вопросы внедрения эффективных контрактов в учреждении. Соответствующие договоренности о создании таких комиссий в организациях социального обслуживания населения достигнуты на очередной встрече профсоюзного актива с Министром социального развития и труда Камчатского края, которая состоялась в IV квартале 2014 года. Теперь необходимо свою работу активизировать Вам, уважаемые председатели первичных профорганизаций и профсоюзный актив.

Следующим направлением деятельности Профсоюза, прямо вытекающим из предыдущего вопроса, является проводимая правозащитная работа.

За отчетный период в Крайком Профсоюза обратилось более 500 человек по различным вопросам, связанным с нарушением их трудовых прав. По многим вопросам даны консультации, однако есть ситуации, которые приходится решать при помощи привлечения надзорных органов, либо обращений в суд. За отчетный период за восстановлением нарушенных прав нам пришлось обратиться в суд 14 раз. Практически во всех случаях доказан объективный подход профсоюзов к решению трудового конфликта. Однако, обращения в судебные инстанции является крайней мерой, зачастую возникший трудовой конфликт, возможно решить в переговорах с руководством учреждения.

Несмотря на это Профсоюзам систематически приходится обращаться в надзорные органы за защитой нарушенных прав организации или члена Профсоюза. За отчетный период в Прокуратуру Камчатского края подано 84 жалобы и заявлений. По всем предоставлены мотивированные ответы. Хотя хочу обратить внимание, что в ряде случаев получить ответ на то или иное обращение превращалось в откровенную проблему, что повлекло необходимость обращаться в Генеральную прокуратуру РФ.

Обращения в Прокуратуру Камчатского края в основном связаны с вопросами уклонения работодателей от ведения коллективных переговоров, ущемление прав профсоюзных организаций, не предоставление работодателями в установленные законом сроки документов связанных с трудовой деятельностью работников. Порой обращения в Прокуратуру Профсоюзом служит некоторым «толчком» для начала взаимодействия с тем или иным руководителем.

Серьезные трудовые конфликты за 2014 год возникали с командованием войсковых частей Камчатского края и коммерческими организациями обслуживающими военные объекты (ОАО «РЭУ Камчатский» и ОАО КФ «Славянка»). Огромная работа проведена краевым комитетом Профсоюза по защите своих прав, нарушенных командиром войсковой части 25030-4 города Вилючинск. Отказ командира войсковой части признавать легитимность созданной первичной профорганизации, а также ущемление и дискриминация членов профсоюза привело к обращению краевого комитета Профсоюза в Прокуратуру г. Вилючинска. Однако, признание военной прокуратурой нарушений со стороны командира войсковой части и вынесение ему представления о не допущении нарушений прав Профсоюза не возымели действия, в связи с чем, Краевой комитет профсоюза обращался к Министру обороны РФ с просьбой снять с должности командира войсковой части, за выявленный факт нарушения Конституции Российской Федерации. По итогам обращения принято решение о применении к командиру войсковой части мер дисциплинарного воздействия. В результате проведенной работы с командованием конкретной войсковой части достигнуто согласие о сотрудничестве, действует коллективный договор.

Хотя, это не единственная заслуга краевого комитета Профсоюза применительно к этой войсковой части. На протяжении 2013-2014 гг. командованием неоднократно предпринималась

попытка отказывать работникам в предоставлении отпуска за «вредность». В 2013 году краевой комитет Профсоюза обращался в Прокуратуру по данному факту, нарушение было выявлено, а командованию вынесено представление. В 2014 году при аналогичной попытке командования войсковой части были проведены совместные с профсоюзом переговоры, в результате которых трудовой конфликт был урегулирован.

Огромная правозащитная работа проделана в КФ ОАО «Славянка», где на протяжении 2014 года мы неоднократно обращались в суд за установлением права на поезд к месту отдыха и обратно. В результате нескольких выигранных Профсоюзом судебных процессов Московское руководство приняло Положение об оплате стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

Руководствуясь ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюз направлял руководителям требования о недопущениях нарушений прав членов профсоюза, всего за отчетный период было направлено пять таких обращений, на все работодатели предоставили ответ и не допустили, либо устранили имеющиеся нарушения.

Не обошлось в работе Краевого комитета Профсоюза за отчетный период и без коллективных действий. В марте 2014 года недовольство работников отрасли социального обслуживания населения размером повышения окладной части заработной платы вылилось в обращение работников к Профсоюзу с предложением организовать пикет.

28 марта 2014 года состоялся пикет работников. По его результатам проведены консультационные встречи с членами Правительства Камчатского края, и полагаем, что позиция Профсоюза о необходимости увеличивать преимущественно окладную часть заработной платы была услышана.

В декабре 2014 года в Краевую организацию Профсоюза обратились работники государственного унитарного предприятия «Камчатпищепродукт» с просьбой оказать помощь в получении заработной платы. Около полугода работники предприятия не получали заработную плату. Создав первичную профсоюзную организацию Краевым комитетом Профсоюза, было принято два решения. Первое - работники приостановили свою работу, о чем был уведомлен работодатель. Второе - информация об имеющейся задолженности была передана в соответствующую межведомственную комиссию Камчатского края. Председателем Краевого комитета проведены переговоры с Министром социального развития и труда Камчатского края, а также с учредителем государственного предприятия. В результате организованных действий Профсоюза и социальному партнерству с Правительством Камчатского края заработная плата была выплачена работникам 30 декабря 2014 года.

В целом правозащитная работа Краевым комитетом Профсоюза ведется должным образом. К сожалению штатных правовых инспекторов, нет, причиной тому недостаточное финансирование. В начале 2014 года Краевым комитетом Профсоюза утверждено Положение о создании внештатной правовой инспекции труда. Формирование численности ее состава будет проводиться Краевым комитетом на протяжении 2015 года. На сегодняшний день консультирование и защиту членов Профсоюза осуществляет Председатель Краевого комитета Профсоюза, также активно привлекается Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки.

Процесс формирования собственной внештатной правовой инспекции осложняется отсутствием возможности обучения профсоюзного актива данной работе. Полагаю необходимым, обратиться от имени Краевого комитета Профсоюза к Центральному комитету, с просьбой направить к нам для проведения правовой учебы правового инспектора Центрального комитета.

Проведение такого рода учебы будет способствовать увеличению уровня правовых знаний профсоюзного актива Камчатской организации Профсоюза, что, полагаю снизит количество индивидуальных трудовых споров и направит работу профкомов в ключе социального партнерства с работодателями.

Говоря о правозащитной работе нельзя не затронуть вопрос проведения специальной оценки условий труда на предприятиях нашей с Вами отрасли. Вопрос этот затрагивает как

учреждения социального обслуживания населения, так и структуры федеральные. На особом контроле у Краевого комитета Профсоюза сегодня стоят структуры пожарных частей и спасателей, ведь с порядком проведения специальной оценки условий труда для этих категорий работников не совсем понятная ситуация. По учреждениям социального обслуживания населения практически везде действует аттестация рабочих мест, в большинстве своём замечаний к ее результатам от первичных профорганизаций не поступало. Однако, впереди все учреждения ждет специальная оценка и я обращаюсь к профсоюзным комитетам с просьбой быть внимательным при ее проведении, не забывайте, что Ваш представитель должен быть включен в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда работников.

Краевой комитет Профсоюза в 2014 году отправлял за счет собственных средств пятерых председателей первичных профорганизаций на правовую учебу по проведению спецоценки. Но в рамках нашей организации обучение такого количества человек недостаточно. На сегодняшний день Краевой комитет Профсоюза способен самостоятельно проводить профсоюзное обучение в данном направлении, однако хотелось бы получить методический материал по данной теме, разработанный Центральным комитетом Профсоюза, который бы учитывал все специфики нашей отрасли.

Ведется соответствующая работа в области охраны труда и здоровья членов профсоюза. «Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и здоровья через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда». Именно так гласит ст. 20 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Положение о внештатной инспекции по охране труда утверждено на заседании Краевого комитета Профсоюза в начале 2014 года. В первичных профсоюзных организациях на сегодняшний момент действуют собственные комиссии по охране труда. Часть работников входящих в эти инспекции обучены за счет средств работодателя, другая часть работников за счет правительственной программы, реализуемой Министерством социального развития и труда Камчатского края. По итогам 2014 года по данной программе обучалось пятеро наших профсоюзных активистов, которые сегодня успешно ведут работу по охране труда на своих предприятиях.

Несчастных случаев на производстве, в которых пострадали бы члены профсоюза за отчетный период, не было. В целом по итогам 2013-2014 года Представитель Краевого комитета Профсоюза принимал участие в 6-ти заседаниях комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, произошедших в нашей отрасли.

Активно ведется работа профсоюзными комитетами по организации детского оздоровления. Однако, в связи с переизбранием председателей профкомов, заменой членов профсоюзных комитетов ответственных за данное направление деятельности, а также в связи с приходом новых профсоюзных организаций работа в направлении детского оздоровления требует проведения обучения для профсоюзного актива. Поставленную задачу на сегодняшний день, возможно, решить силами Краевого комитета Профсоюза, что и будет реализовано в течение 2015 года.

Особо хотелось бы отметить работу Краевого комитета Профсоюза по санаторно-курортному оздоровлению для членов нашего профсоюза. Оздоровление работников и их семей залог здорового общества, профилактика снижающая риск производственного заболевания. Профсоюз в декабре 2012 года сформировал заявку на заключение договора с Закрытым акционерным обществом санаторно-курортного оздоровления «Профкурорт». С января 2013 года договор о сотрудничестве с этой организацией был подписан. С этого момента члены нашего Профсоюза приобрели возможность приобретать путевки для отдыха и лечения в различные уголки нашей страны, а также в некоторые иностранные государства. Привилегия для членов Профсоюза заключается в предоставлении 20-ти процентной скидки, а порой и 40 % на приобретаемую путевку. Причем стоит отметить, что за весь период работы с этой организацией у нас не возникло проблем с периодом предоставления путевок. Заезды в

санатории, пансионаты и отели осуществляются круглогодично. Квот по количеству профсоюзных путевок для первичных профорганизаций не имеется. За период 2013 года Краевым комитетом профсоюза отправлено на санаторно-курортное оздоровление 39 человек. В 2014 году 64 человека. В 2013 году была реализована туристская путевка в Чехию на октябрь-ноябрь месяц.

На территории Российской Федерации спросом в основном пользуется Краснодарский край, основными санаториями пользующимися популярностью среди наших членов Профсоюза стал санаторный комплекс «Адлеркурорт» и особо полюбившийся членам профсоюза санаторий «Металлург».

При этом стоит отметить, что Краевой комитет Профсоюза оказывает помощь другим отраслевым организациям Профсоюзов, входящим в состав Федерации профсоюзов Камчатки, в приобретении для их членов профсоюза санаторно-курортных путевок.

Территориальные изменения Российской Федерации произошедшие в 2014 году поставили перед нашим Профсоюзом новые задачи - развитие санаторно-курортного оздоровления на территории Республики Крым и города Севастополь.

Для налаживания отношений с новым субъектом РФ, осмотром объектов и заключения перспективных договоров по решению Президиума Профсоюза уполномоченное лицо было откомандировано в Республику Крым.

По итогам командировки был подписан контракт на предоставление льготных путевок для членов профсоюза в Республику Крым, одновременно подписаны контракты на льготное экскурсионное обслуживание членов профсоюза. К сожалению, процент скидки не на всех объектах достигает 20%, однако этот вариант возможен при формировании крупных плановых заездов. По итогам 2014 года в Республике Крым по профсоюзным путевкам отдохнуло 16 человек. Отдых в Республике представлен в таких городах как: Ялта, Алушка, Евпатория, Саки, Алушта.

По приезду из мест отдыха Краевой комитет Профсоюза проводит опрос отдыхающих, собирая сведения о качестве предоставляемого отдыха.

Учитывая наличие некоторых финансовых возможностей Краевого комитета Профсоюза, а также важность проводимой работы по санаторно-курортному оздоровлению, в рамках принятого Положения о материальных помощах и премиях для членов Профсоюза в 2013 году введен раздел о компенсации части стоимости санаторно-курортной путевки приобретенной через Краевой комитет Профсоюза.

Максимальный размер компенсации при отдыхе на территории РФ составляет до 20 000 рублей, при отдыхе за пределами РФ до 10 000 рублей. В дополнении к этому для членов профсоюза не достигших возраста 35 лет и состоящих на профсоюзном учёте более 12 лет размер компенсации увеличивается на 5 000 рублей.

Данные выплаты предусматриваются в бюджете Крайкома Профсоюза исходя из финансовых возможностей организации. По итогам 2013 года выплачена компенсация в размере более 30 000 рублей, а по итогам 2014 года в размере более 60 000 рублей.

За два года действия данной программы возврат компенсации получили все обратившиеся члены профсоюза.

Однако, хочу обратиться к присутствующим в зале членам профкомов, к сожалению, о сотрудничестве с Профкурортом знают не все члены профсоюза. Необходимо усилить информационную работу в данном направлении.

И вот постепенно мы подошли с Вами к следующему, на сегодняшний день я думаю наиболее важному направлению нашей деятельности - организационному укреплению Профсоюза.

В 2012 году численность Профсоюза составляла 1375 человек, которые входили в 40 первичных профсоюзных организаций. По итогам 2014 года профсоюзная численность 1585 человек. За отчетный период проведена работа по ликвидации недействующих профсоюзных организаций, выверена профсоюзная численность в действующих.

Нам с Вами важно понимать, что сегодня от общеорганизационного укрепления, от увеличения профсоюзной численности и слаженности работы всех структурных подразделений Профсоюза зависит наше будущее.

За отчетный период Краевым комитетом проведена работа в данном направлении. Всего проведенную работу можно разделить на следующие виды:

1. Информационная работа.
2. Агитационная работа.
3. Работа с молодежью.
4. Культурно-массовая и социально направленная работа.
5. Работа по поощрению членов профсоюза.

Начну с самого основного, информационная работа. Сегодня в моем докладе уже звучала фраза о недостаточной информированности наших членов профсоюза. К сожалению, не все еще осознали, что слабая информированность работников о деятельности Профсоюза является главенствующей причиной снижения профсоюзной численности. Перед нами стоит задача о доведении до каждого члена профсоюза всей информации о нашей деятельности.

Профсоюзные комитеты должны добиваться размещения в учреждениях профсоюзных стендов, которые необходимо не реже одного раза в неделю обновлять. Каждый работник Вашей организации должен получить от Вашего профстенда актуализированную информацию. Необходимо четко понимать, что наличие актуализированного профсоюзного стенда - это уже залог успеха. При этом на профстенде должна отображаться информация о деятельности Краевого комитета Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и Федерации профсоюзов Камчатки.

Остановлюсь на тех профсоюзных информационных источниках, которые у нас имеются на сегодняшний день:

1. Информация о работе Центрального комитета размещается им на официальном сайте www.prgu.ru и социальных сетях.

Одновременно с этим, Центральный комитет профсоюза выпускает информационный бюллетень, в котором отображается практика работы наших коллег в регионах.

Однако, к моему большому сожалению у меня складывается мнение, что далеко не все председатели первичных профорганизаций посещают сайт нашего профсоюза, и при этом уверен, что некоторые члены профсоюза даже и не знают о его существовании. Но использовать этот ресурс в своей работе необходимо.

На общероссийском уровне существует сайт Федерации независимых профсоюзов России, выпускается общероссийская газета «Солидарность», которую, кстати, наши профсоюзные организации не стремятся особо приобретать. Причиной тому отчасти служит ее ценовая категория.

При этом в Камчатском крае информационное обеспечение тоже ведется на неплохом уровне. Федерация профсоюзов Камчатки имеет свой сайт, на котором с этого года появилась возможность просмотра телевидения. Выпускается печатное издание – газета «Голос Камчатки». Довольно хорошее профсоюзное издание. Наш профсоюз старается дать информацию о своей деятельности практически в каждый номер газеты. Вот, например, в январском номере вышла статья о профсоюзной работе в ОАО КФ «Славянка». Отличается положительная тенденция в подписке на данное профсоюзное издание. В среднем по Краевому комитету Профсоюза один номер газеты приходится на 5 человек. Это вполне неплохой показатель. Наши члены профсоюза видят и читают профсоюзное издание.

Но теперь хочется сказать об информационной работе Краевого комитета. На начало отчетного периода Краевой комитет профсоюза имел адрес электронной почты, не обновленный несколько лет раздел на сайте ФПК, а электронная связь с первичками практически не поддерживалась. В отчетном периоде у нас с Вами стояла вполне понятная задача. В декабре 2012 года принято решение об отладке электронного документооборота с первичными профорганизациями. Усиленно начала проводиться работа по созданию электронных адресов почты. На сегодняшний день 91% первичных профорганизаций имеют и

используют в своей работе электронную почту. Это позволяет наиболее оперативно доносить до членов профкома важную и актуальную задачу. Следующий шаг в этом направлении, полагаю должен быть реализован председателями профкомов, которые должны собрать адреса электронной почты со своих членов профсоюза. С какой целью это необходимо? С целью оперативного доведения информации о профсоюзной работе не только до профкома, но и до каждого члена профсоюза. Я хочу отметить весьма положительно проводимую работу. После каждой рассылки очередной информации в Крайком поступают звонки от профкомов с просьбой дополнительно рассказать, либо уточнить поступившую информацию.

Следующим шагом в развитии профсоюзной работы мы предприняли попытку освоения социальных интернет сетей. Создан, и на сегодняшний день действует аккаунт на фейсбуке. Изначальный подход к данной форме доведения информации был малозначим, однако этот ресурс позволил нам сегодня создать красочную, актуализированную в режиме он-лайн страницу, способную не только отображать информационные сообщения, но и хранить фотоальбомы, создавать фото-галерею наших с Вами мероприятий.

В течение 2014 года в адрес Председателя Профсоюза через этот ресурс поступило 14 обращений с просьбой оказать правовую консультацию. Четыре человека написали заявления на вступление в профсоюз. Ресурс себя оправдал более чем. Однако, он не позволяет размещать на странице необходимые для членов профсоюза материалы (уставные документы, бланки и образцы заявлений, агитационный материал).

Учитывая данный факт, краевой комитет Профсоюза в 2014 году принял решение о разработке собственного интернет сайта. Были выставлены жесткие требования: доступный и простой адрес места расположения сайта, загрузка огромного объема информации, создание красочной галереи, создание максимально возможных функций для упрощения работы председателей профкомов.

Сегодня интернет сайт запущен в работу. Зайти на него Вы можете по ссылке www.prgy-камчатка.рф. Использован российский домен, сделано это специально для упрощения использования. К сожалению не все ресурсы на сегодняшний день работают в полную силу, однако я расскажу о них, так как в течение 2015 года сайт заработает в полную силу. Созданный ресурс позволит постепенно изучить историю профсоюзного движения в России, а также историю нашего с Вами Профсоюза, ознакомиться с уставными документами Профсоюза, подать заявку в режиме он-лайн на вступление в профсоюз, заполнить в режиме он-лайн документы на создание первичной профорганизации.

Члены профсоюза смогут подать заявки на приобретение профсоюзной путевки, на получение скидочной дисконтной карты, а также в режиме он-лайн задать вопрос Председателю Крайкома Профсоюза.

Представленный интернет ресурс позволит председателям профсоюзных комитетов в личных кабинетах вести деятельность своих первичных профорганизаций, составлять протоколы и выводить их на печать, в режиме он-лайн составлять статистические отчеты и отправлять их на электронный адрес Председателя.

Создан серьезный ресурс, который должен помочь и облегчить труд наших председателей профсоюзных комитетов, а посетителям сайта наиболее полно раскрыть и показать преимущества профсоюзного движения. Что касается использования сайта в полном объеме, я думаю, что такая возможность представится уже в третьем квартале 2015 года. Планируется проведение учебы для председателей профкомов, на которых наглядно будут демонстрироваться возможности сайта и порядок использования этих возможностей.

Однако, создание интернет сайта не позволит в полной мере быть уверенным, что каждый член профсоюза посетит его, что каждый увидит чем занимаются профсоюзы и какую деятельность они ведут. Решение задачи пришло само.

Наиболее распространенным видом доведения информации до потребителя на сегодня является, как ни странно смс-рассылка. Сотовый телефон сегодня есть практически у каждого человека, эту возможность необходимо использовать. В конце 2014 года профсоюз заключил договор на использование программного обеспечения для осуществления лицензионной смс-

рассылки. Сообщения членам профсоюза, которые предоставили свои номера в Крайком приходят от отправителя КамPRGU. Теперь можно с уверенностью сказать, что каждый член Профсоюза имеет реальную возможность быть проинформированным о нововведениях в Профсоюзе. Единственное что нам с Вами остается, это сбор номеров телефонов для внесения их в единую информационную базу.

Конечно же, все эти нововведения создаются для решения двух задач – удержания профсоюзной численности и ее увеличения.

Стоит полагать, что профсоюзам необходимо проводить серьезную агитационную работу среди населения. Требуется изготавливать аттестационный материал, распространять его среди работников, вести работу по созданию дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза. За отчетный период краевой комитет Профсоюза систематически разрабатывал, изготавливал и распространял среди населения агитационный материал. Самым «ходовым» рекламным проспектом стала выпущенная совместно с профсоюзом транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей листовка «Профсоюз», несущая в своей основе информацию о льготах для членов Профсоюза.

За 2014 год распространен тираж в 2000 экз., листовка появилась на каждой остановке г. Перопавловска-Камчатского, а также была распространена в Елизовском районе, г. Вилючинск, с.Мильково, Эссо, Атласово и других населённых пунктах Камчатского края.

Результат себя оправдывает, листовка не распространяется уже семь месяцев, а люди обращаются до сих пор и ссылаются на этот проспект. Полагаю, что в 2015 году работа в этом направлении будет продолжаться.

Одной листовкой в Профсоюз не вовлечешь и профсоюзную численность не увеличишь. В условиях рыночной экономики перед Профсоюзами стоит реальная задача - оказывать социальную поддержку своим членам. Как уже говорилось ранее, одной из таких мер является возможность санаторно-курортного оздоровления, но это далеко не все. Прорыв совершен в 2014 году, когда в результате переговоров ряд предпринимателей Камчатского края согласились предоставлять для членов профсоюза скидки на свои товары и услуги. Это позволяет нашим членам профсоюза ощущать реальную финансовую поддержку с нашей стороны. Считаю, это серьезным достижением в работе Краевого комитета.

Ведется работа культурно-массовая. Направление работы необходимое, способствующее культурному просвещению и психологической разгрузке работников.

В этом направлении работы за отчетный период для нас стали традиционными несколько мероприятий. В феврале-марте каждого года проводятся соревнования по пейнтболу. В первый год проведения в мероприятии приняло участие около 30 человек, в 2014 году более 70. Аналогичное мероприятие запланировано и в марте 2015 года. В летний период времени проводится этно-культурное мероприятие. В рамках этого мероприятия профсоюзный актив в количестве не менее 60 человек, со своими семьями выезжают в отдаленные уголки Камчатского края где проводится экскурсионная программа.

Особо полюбился для наших членов профсоюза тур к Толмачевскому озеру. Его мы организуем в осенний период, так как появляется возможность сбора дикоросов. Несколько первичных профорганизаций вышли с инициативой признать этот тур для профсоюза традиционным. Вопрос этот будет рассматриваться на заседаниях Президиума в 2015 году.

При этом Профсоюз участвует в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Камчатки. Ежегодно выставляется команда на соревнования по мини-футболу, на лыжные гонки и т.п. Хотелось бы, чтобы у нашего Профсоюза была своя, квалифицированная команда по футболу. Работу в этом направлении полагаю можно начать в этом году. Первичным профорганизациям стоит подыскать среди членов профсоюза людей интересующихся и занимающихся этим направлением. Соответствующую задачу необходимо поставить и перед Молодежным советом Краевого комитета Профсоюза.

Вообще работе с молодежью надо уделять должное внимание. Молодежь - наше с Вами будущее. В лице молодых профактивистов нам необходимо возвращать будущих членов профсоюзных комитетов, заместителей и председателей профкомов, членов выборных

органов вышестоящих организаций Профсоюза. Среди молодежи надо пропагандировать культуру спорта. Полагаю возможным рассмотреть на заседаниях Президиума и Краевого комитета создания профсоюзных спортивных секций.

Есть в проводимой работе с молодежью и достигнутые положительные результаты.

В Российской Федерации активно ведется работа по созданию молодежных Парламентов регионов и муниципалитетов. На территории Камчатского края такие организации созданы и действуют на протяжении многих лет. Ежегодно, на протяжении последних 5ти лет молодежные активисты нашего профсоюза становятся депутатами Молодежных Парламентов. В 2014 году Председатель Молодежного Совета Краевого комитета Профсоюза был включен в состав Молодежного Парламента при Городской Думе ПКГО, в 2013 и 2012 годах наши профсоюзные активисты возглавляли этот Молодежный Парламент. Есть у нас и представитель в Молодежном Парламенте Камчатского края.

При этом особо хочется отметить, что в 2012 году в Молодежном Парламенте при Городской Думе ПКГО была создана первичная профсоюзная организация, действующая до настоящего времени.

Однако, в работе Молодежного Совета Крайкома есть некоторые сложности. На сегодняшний день только девять первичных профсоюзных организаций направили своего представителя в состав Молодежного Совета. Коллеги, надо активизировать работу по вовлечению молодежи, по включению ее в Молодежные Советы.

Конечно реализуется направление работы по награждению особо отличившихся членов Профсоюза. За отчетный период почётными грамотами Крайкома профсоюза награждено 47 человек, наградами Центрального комитета 10 человек и 2 организации, и Почётными грамотами Федерации профсоюзов Камчатки 10 человек.

Уважаемые делегаты, заключительным направлением деятельности, о котором мне хотелось бы доложить будет выполнение финансовой политики.

О детальном финансовом состоянии Краевого комитета Вы узнаете из доклада ревизионной комиссии, но я хочу заострить внимание на нескольких моментах. Финансовая ситуация в целом по организации улучшается, причиной тому выполнение ряда решений Краевого комитета принятых в 2013-2014 годах. Основным, и как показала практика, правильным решением послужил переход на обслуживание первичных профорганизаций через банковские расчетные счета.

Каждый банковский перевод требует предоставления профкомами надлежащим образом оформленной документации, предоставление отчетных документов.

Первичные профорганизации стали более рационально расходовать свои денежные средства. Как следствие улучшилось финансовое состояние первичных профорганизаций. Ведется активная работа по искоренению практики хранения в сейфах профкомов профсоюзных взносов передаваемых им работодателями из кассы учреждения. Согласно Устава Профсоюза все собранные профсоюзные взносы должны поступать на расчетный счет Профсоюза - Краевого комитета, а затем на цели, определенные профсоюзным комитетом передаваться в подотчет первичным профорганизациям. Это правильная согласно законодательству РФ практика. Многие первичные профорганизации в течение 2013-2014 года устранили должное нарушение. Краевой комитет Профсоюза в рамках Устава Профсоюза продолжит свою работу по искоренению имеющихся нарушений первичными профсоюзными организациями.

Коллеги, с предыдущей отчетно-выборной конференции прошло чуть более 2х лет. Работа, запланированная на прошлой Конференции выполнена, а по некоторым показателям, полагаю, что перевыполнена. Многое нам еще предстоит сделать, многие трудности преодолеть, но сегодняшняя Конференция проводится под правильным и всеобъемлющим лозунгом: Сильный Профсоюз - уверенность в достойном будущем!

Наш с Вами Профсоюз становится сильным. Мы с Вами делаем его таким, и важно понимать, что чем сильнее наш Профсоюз, тем больше работники нашей отрасли защищены, тем справедливей общество окружающее нас с Вами.

Я благодарю Вас за оказываемую поддержку, за понимание и способность оказать помощь. Надеюсь на то, что дальнейшая наша работа будет только эффективней. Спасибо за внимание.

**Председатель
Краевой организации
Профсоюза**

М.А. Кирилич